

Nieuwsbrief



Secretariaat:
Frans Vermeulen
Florahove 24, 4702 EZ Roosendaal
T 0165-534506
E fdvermeulen@home.nl

Vereniging Pastoraal Werkenden
Afdeling Breda

Nummer 2, september 2013

Gesprekspartner

Dit stukje had een compleet andere inhoud gekregen, wanneer op maandag 9 september het gesprek van ons bestuur met de bisschop op een andere wijze was verlopen. Doel van het overleg was – volgens afspraak gemaakt op donderdag 24 januari tijdens de kennismaking tussen de bisdomleiding en het VPW-bestuur – om het protocol uit 1990 te herzien tot een 'light-versie'. Dat protocol, nog ondertekend door bisschop H. Ernst en de toenmalige voorzitter en secretaris respectievelijk Frans van Kasteren en Ton Bun, regelt de wijze waarop jaarlijks het gesprek plaats vindt tussen de bisdomleiding en de beroepsvereniging.

Tot onze verrassing opende bisschop Liesen het gesprek op 9 september met de mededeling, dat hij en zijn secretaris-generaal het protocol na bestudering onverkort overeind wilden houden. Daarmee lag het gesprek, waarop wij ons terdege hadden voorbereid, meteen helemaal open. Het bleek niet nodig om de hakken in het zand te zetten voor het handhaven van het protocol.

Ook het verdere verloop van het gesprek stemde ons positief. De bisschop gaf aan, dat hij in zijn kennismaking met de diverse geledingen, parochies en groepen in het bisdom op zoek is gegaan naar gesprekspartners, die hem zicht kunnen geven op wat er in het bisdom leeft. De VPW, zo zei hij uitdrukkelijk, is wat hem betreft een van die gesprekspartners. In onze voorbereiding hadden wij ons voorgenomen om vooral in te zetten op de samenwerking, die in de titel en de geest van het protocol

sterk naar voren komt. De bisschop heeft die geest kennelijk goed aangevoeld – en willen benutten. Dat mag ook blijken uit de afspraak die is gemaakt om op dinsdag 19 november opnieuw – volgens protocol! – met elkaar in overleg te gaan. Drie gesprekken dus op jaarbasis: dat is meer dan we hadden gedroomd.

De afspraak is gemaakt voor *na* onze Algemene Ledenvergadering op donderdag 10 oktober. Er is dan dus alle gelegenheid om jullie wensen, verlangens en vragen in te brengen, die wij kunnen meenemen in het eerste officiële protocollaire gesprek met bisschop Liesen.

Wiel Hacking

Kennismaken: wie is Ria van Oorschot?

Mijn naam is Ria van Oorschot-van Overveld. Ik ben 62 jaar, gehuwd met Wim, moeder van drie volwassen kinderen en oma van zeven kleinkinderen. Vanaf mijn zeventiende jaar ben ik actief als vrijwilligster in verschillende organisaties, ook in de kerk. Ik ben als kind vertrouwd geraakt met kerk en geloof en zo werd ik lectrice en raakte ik betrokken bij de Actie Kerkbalans en de parochiële administratie. Mijn werkzaamheden als vrijwilligster leidden ertoe dat ik steeds meer behoefte kreeg aan geloofsverdieping. Via de pastorale school en de Stuurgroep Catechese met volwassenen in onze regio groeide ik verder in geloven. Maar ik wilde verder en na een lange periode van wikken en wegen, ben ik theologie gaan studeren in Tilburg.



Die studie heb ik in 2000 afgerond, waarna ik door de bisschop benoemd werd tot pastoraal werkster in Parochie de Ark in Roosendaal-Zuid en Nispen. Na een sabbathperiode ben ik sinds 1 mei 2009 werkzaam in de Jeruzalemparochie in Breda. Door de groeiende samenwerking met de parochies van Bavel, Ulvenhout, Galder en Strijbeek werden de pastorale teams van deze parochies een jaar later samengevoegd. In goed overleg met de collega's en de parochiebesturen hebben we de taken verdeeld.

Voordat ik ging werken als pastoraal werkster heb ik bijna vijftien jaar gewerkt op de Afdeling Financiën van het Bisdom Breda en nog langer geleden heb ik bij verschillende banken gewerkt. Hier heb ik ruim ervaring opgedaan als financieel medewerker. Die ervaring gebruik ik nu graag als vrijwilliger. Zo ben ik nog steeds betrokken bij de administratie van de parochie in mijn woonplaats Sprundel en heb ik verschillende functies vervuld als penningmeester. Die ervaring stel ik ook graag beschikbaar aan de Vereniging van Pastoraal Werkenden waar ik sinds enkele jaren bestuurslid en penningmeester ben. Zo blijf ik die vaardigheden ook op peil

houden. Als bestuurslid vind ik het ook belangrijk me in te zetten voor een goede beroepsvereniging voor pastoraal werkenden en voor collectieve en persoonlijke belangenbehartiging. Doordat mijn vader actief was in zijn vrije tijd als vakbondsbestuurder ben ik hiermee van jongs af aan vertrouwd. Ik omschrijf het wel eens dat er vakbondsbloed in mijn aderen stroomt. Mijn vrije tijd besteed ik graag aan de kleinkinderen (in de leeftijd van 10 tot 3 jaar), aan het verzamelen van postzegels (met name over religie en dan specifiek de bijbel), aan het lezen van een goede roman of het invullen van sudoku's en andere puzzels.

Het imago van de VPW

Het gegeven, dat de VPW geen gesprekspartner was van het bisdom met betrekking tot de ontslagronde van pastorale en administratieve werknemers in april 2013, doet de vraag rijzen wat de positie is van de Vereniging – niet alleen in relatie tot de bisdomleiding, maar ook in verhouding met haar leden. Er is door de betreffende leden geen beroep gedaan op ondersteuning door het bestuur of door de landelijke beleidsmedewerker. Zijn wij als Vereniging wel in beeld bij onze leden?



En als dat zo is, welk beeld heerst er dan? Om het maar eens een beetje te charge- ren: zijn wij vooral een club van min of meer gelijk- gestemden, die in de onder-

linge ontmoeting (hoe spaarzaam ook) steun zoeken in tijden van – kerke- lijk gezien – zwaar weer? Zijn wij een verzameling van pastorale beroeps- krachten, die in toch ook studieuze samenkomsten hun spirituele en intel- lectuele accu op peil willen houden? Zijn wij een Vereniging van Pasto- raal Werkenden, die zich opstelt als serieuze gesprekspartner voor de bisschoppenconferentie? Zijn wij er als Vereniging ook om de juridische belangen van onze leden te representeren? Of zijn wij een groep van be- roepsuitoefenaren, die veel of zelfs al hun energie steken in hun contac- ten met de mensen aan de basis? Waardoor er een vermoeidheid toeslaat, die geen ruimte meer laat voor collegiaal overleg en onderling zoe- ken naar spirituele voeding?

Bij het bestuur van de afdeling Breda bestaat de indruk, dat de positie en de beeldvorming van de VPW sleets aan het worden is. En dat baart zor- gen. Vandaar, dat we er in onze komende ALV op donderdag 10 oktober uit- drukkkelijk aandacht willen besteden. Aan de – naar wij hopen – grote op- komst kunnen we afmeten, of de leden van de Vereniging de zorgen van het bestuur delen.

Meepraten over onze rechtspositie

Eens in de paar maanden rijd ik van Oosterhout naar Utrecht, naar het secretariaat van de Kerkprovincie om precies te zijn. Tegenwoordig een aangename rit nu de wegwerkzaamheden op de A27 achter de rug zijn. Doel van mijn reis is het overleg van de LKR met de ICORA. Toch maar even uitleggen. LKR staat voor Landelijke Commissie Rechtspositie en ICORA voor Interdiocesane Commissie Overleg Rechtspositionele Aangelegenheden. Twee clubs met verschillende namen, maar die zich feitelijk met hetzelfde bezighouden. De LKR is de vertegenwoordiging van de werknemers, de pastorale werksters en werkers dus, zij dus die een arbeidscontract hebben en de ICORA is de vertegenwoordiging van de werkgevers.

In onze eigen club zit ik met de VPW - vertegenwoordig(st)ers van de andere bisdommen aan tafel (Roermond doet niet mee), met de ambtelijk secretaris Jan Franken en met collega Tom van der Rijken uit Dongen die de AbvaKabo vertegenwoordigt. Onze vergaderingen staan onder leiding van Jos Deckers, de collega uit het bisdom Den Bosch.

Voortdurend in beweging

In het algemeen zijn het boeiende gesprekken die we voeren, en afhankelijk van het onderwerp kunnen de emoties ook best oplopen. Want soms krijg je toch het idee dat de bisschoppen een ander idee bij ons hebben dan wijzelf voor wenselijk houden. Gelukkig hoeven we ons niet meer bezig te houden met de hoogte van ons salaris en de jaarlijkse loonsverhoging, want dat ligt nu vast doordat we de CAO welzijn volgen. Maar er blijven nog genoeg zaken over om te bepreken, omdat het maatschappelijk denken over arbeid voortdurend in beweging is. Denk bijvoorbeeld aan het opschuiven van de AOW-datum. Met de werkgevers is nu overeen gekomen dat de pensioendatum ook zal opschuiven en zal samenvallen met het moment dat de AOW-uitkering ingaat. Geregeld moet onze rechtspositie aangepast worden aan nieuwe wetgeving. Laatst was dit voor de bisschoppen aanleiding om in onze rechtspositie op te nemen dat pastorale werksters en werkers niet mogen doorwerken na hun pensioen. Wij waren er niet voor om dat zo expliciet op te nemen in onze RPW, maar de ICORA deelde de mening van de bisschoppen. Er gaat dus een verdeeld advies naar de bisschoppen. Zo gaat dat dus. Niet altijd komen wij en de ICORA tot elkaar.

Op het ogenblik spelen er verschillende kwesties. Ik noem er twee. De eerste is tamelijk technisch en heet de werkkostenregeling. Het is een belastingtechnische kwestie die voortvloeit uit nieuwe belastingregels. Het komt er op neer dat uitgezocht moet worden welke onkostenvergoedingen belastingvrij kunnen worden vergoed en welke niet. Dat kan invloed hebben op bijvoorbeeld onze reiskostenvergoeding. Dergelijke technische kwesties worden meestal voorbereid in een gemengde commissie van werknemers en werkgevers,



die dan weer ondersteund wordt door de juridisch adviseur van de ICORA en Jan Franken van de landelijke VPW. Voor 1 januari 2015 moeten we hier uit zijn.

Flexibele arbeidscontracten

Een tweede ingewikkelde kwestie is de wens van de werkgevers / bisschoppen nieuwe pastorale werkers en werkers voor langere tijd flexibele arbeidscontracten aan te bieden en niet na een jaar een vaste arbeidsovereenkomst. Enerzijds past dit wellicht wel bij de moderne opvattingen over werk, maar anderzijds is het onze zorg dat het pastorale werk voor nieuwe collega's aantrekkelijk blijft en die zijn gediend met arbeidszekerheid. Op de achtergrond speelt mee de moeilijk financiële positie van de parochies. Besturen die geen nieuwe mensen durven aantrekken omdat ze niet zeker zijn of ze de salarissen kunnen blijven betalen. Probleem echter is dat alleen ons bisdom zo iets kent als normatief begroten, zodat inzichtelijk blijft waar het geld naartoe gaat, naar gebouwen of personeel. Binnen het overleg met de werkgevers blijft dus onduidelijk hoe het zit met de beschikbare financiële middelen.

Gelukkig is er binnen het ICORA wel begrip voor het standpunt van de LKR om heel voorzichtig te zijn met flexibele arbeidsovereenkomsten, maar we zijn er nog niet aan uit.

En hiermee houd ik me dus bezig daar in Utrecht en in Oosterhout om me in al deze zaken te verdiepen. Ik vind het boeiende materie en hoop op deze manier ook nog iets voor mijn collega's te betekenen.

John Mersel

Compensatie van meer-uren

In het nieuwe rechtspositiereglement van januari 2013 staat vermeld (artikel 18, lid 7), dat compensatie van meer-uren binnen 3 maanden moet plaats vinden. Om de afspraken te helpen realiseren zijn er digitale lijsten voor vakantiedagen en voor meer-uren ontworpen. Deze lijsten maken deel uit van het rechtspositiereglement als bijlage 1C en 1D.

Wanneer je als de werknemer 'lekker in je vel zit' en voor je eigen aanvoelen een goede balans kunt realiseren tussen werktijd en eigen tijd, dan zal het meestal niet nodig zijn om dergelijke lijsten bij te houden. Maar als de balans zoek is, dan kan dit instrument een hulpmiddel zijn om te zoeken naar een beter evenwicht. Het is in een dergelijke situatie van belang om hierbij ook de medewerking en ondersteuning van werkgeverszijde te verwerven.

Voor de agenda

- donderdag 10 oktober 14.00-17.00 uur
Algemene Ledenvergadering, Conferentiecentrum
Bovendonk, Hofstraat 8, 4741 AK Hoeven
- donderdag 7 november 10.30-15.00 uur
Algemeen bestuur VPW-Nederland Palestri-
nastraat 1b, Utrecht
- dinsdag 19 november 11.00-12.30 uur
protocollair gesprek VPW-Breda/bisdomleiding, Veemarktstraat 48, Breda



Van de bestuurstafel

Naar aanleiding van het decreet, dat aartsbisschop W. Eijk liet uitgaan over het afbouwen van de toeleiding van kandidaat pastoraal werk(st)ers naar het parochiepastaat, zijn er vragen gerezen over de wijze waarop deze lijn in het bisdom Breda wordt toegepast. Met name de zin 'Hierbij moet worden aangetekend dat in de

meeste andere Nederlandse bisdommen de toeleiding van pastoraal werk(st)ers in het parochiepastaat eveneens en om dezelfde redenen wordt of reeds is afgebouwd.' heeft vragen opgeroepen. Er is door de secretaris van de VPW afdeling Breda een brief verstuurd naar de bisdomleiding met het verzoek om opheldering van deze onduidelijkheden.

In het kader van het thema Geestelijk Leiderchap heeft Jos van Genugten een aanbod gepresenteerd, dat binnenkort wordt gecommuniceerd naar geïnteresseerde leden. Ook het komende nummer van Periodiek zal gewijd zijn aan dit thema.

Met betrekking tot de reorganisatie op het bisdomkantoor heeft het bestuur geconstateerd, dat dit proces 'snel en hard' is verlopen. De manier, waarop het bisdom dit aankondigde en doorvoerde, vindt het bestuur niet erg vriendelijk voor de werknemers die het betreft. De VPW bleek voor het bisdom geen gesprekspartner te zijn. Dit heeft te maken met de beeldvorming rond de VPW. Het is goed om dit voor de ALV te agenderen.

Vanuit de VPW-Nederland bereiken ons berichten, dat er aandacht wordt ontwikkeld voor de arbeidsmobiliteit onder pastoraal werk(st)ers. Het aantal arbeidsplaatsen en de financiële middelen van de werkgevers nemen af, maar daarnaast zijn er ook collega's die bewust een niet-kerkelijke werksetting kiezen. Het bestuur van de afdeling blijft de kwestie nauwgezet volgen en wil graag meedenken met VPW op landelijk niveau om aan deze ontwikkeling een adequaat vervolg te kunnen geven.

Volgende nummer

Het volgende nummer verschijnt rond 20 november 2013. Kopij kan worden aangeleverd tot 1 november via wielhacking@gmail.com.